

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного
образования детско-юношеский центр города
Ейска муниципального образования Ейский район
(МБОУ ДО ДЮЦ г. Ейска МО Ейский район)**

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №
от " " 2021 г.

Утверждаю
Директор МБОУ ДО ДЮЦ г.Ейска
_____ Е.В. Горбик
2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В МБОУ ДО ДЮЦ Г. ЕЙСКА МО ЕЙСКИЙ РАЙОН**

ПОЛОЖЕНИЕ

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников МБОУ ДО ДЮЦ г.Ейска
2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (далее также – педагога) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.
3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.
4. При осуществлении профессиональной деятельности педагог честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.
5. Во всех действиях педагога в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.
6. Педагог уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.
7. Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем учащимся.
8. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с учащимися, основанный на взаимном уважении.
9. При оценке достижений учащихся педагог стремится к объективности и справедливости.
10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения их к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.
11. Педагог уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) учащихся, он должным образом управляет и руководит ребенком и делает это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.
12. Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.
13. Педагог не вправе:
 - а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

б) сообщать другим лицам доверенную лично ему учащимся, родителями (законными представителями) учащегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в) требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

г) оказывать платные образовательные услуги учащимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

14. Педагог должен воздерживаться от:

а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии учащихся, а также в социальных сетях;

в) обсуждения с учащимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

15. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в Педагогический совет Учреждения или в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями Педагогического совета учреждения или Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

17. За поступок, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, педагог может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст.81 ТК РФ.

18. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.